

Assemblée générale du LEMNA

24 septembre 2021

www.univ-nantes.fr



UNIVERSITÉ DE NANTES

Ordre du jour

Introduction (présentation des nouveaux arrivés)

Présentation (visio) par la cellule Europe

Budget 2021

Retour sur le rapport HCERES

**Fin de mandat et renouvellement du conseil de
laboratoire (procédure)**

Questions diverses

Introduction

- Bienvenue à
 - Hamza BENNANI, PR 05
 - Arnaud STIMEC, PR 06
 - Pierre Alexandre MAHIEU, MCF 05
 - Clément CARIOU, ATER
 - Pauline PEDEHOUR, ATER
 - Mahmoud HASSAN, ATER
 - Syed Muhammad All-E-Raza RIZVI, ATER
 - Etienne CAPRON, ATER
 - Cécile MARCHE, gestionnaire achat

- Merci à
 - Robert OWEN
 - Jean-Pierre BRECHET
 - Jean-Marc BOLDRINI
 - Caroline URBAIN
 - Mélissandre COUFFIN

Présentation (visio) par la cellule Europe

- Stratégie Europe
 - Delphine BONNIN et Gaëtan DROUET, Service d'appui et d'ingénierie de projets

Budget 2021



Budget 2021

CREDITS 2019	
Dotation annuelle Université	72 441,00 €
Reports	10 000,00 €
Virements Autres	3 890,00 €
Subventions Commissions recherche	4 910,00 €
TOTAL CREDITS	91 241,00 €

CREDITS 2020	
Dotation annuelle Université	86 679,00 €
Reports	1 400,37 €
TOTAL CREDITS	88 079,37 €

CREDITS 2021 prévisionnels	
Dotation annuelle Université	100 918,00 €
dont report	23 800,00 €
Reliquats lignes closes au 31/12/2020	4 284,00 €
Prélèvements contrats de recherche	38 643,87 €
TOTAL CREDITS	143 845,87 €

CREDITS 2021 réalisés en septembre 2021	
Dotation annuelle Université	100 918,00 €
dont report	23 800,00 €
Subventions UN - organisation de colloques internationaux	11 100,00 €
Reliquats lignes closes au 31/12/2020	2 024,40 €
Prélèvements contrats de recherche	24 776,38 €
TOTAL CREDITS	138 818,78 €

Retour sur le rapport HCERES



Retour sur le rapport HCERES

Avis global sur l'unité - Points forts

« Le LEMNA est une unité de recherche en économie-gestion de très bon niveau national »

- Un écosystème de recherche porteur avec de nombreux appuis institutionnels : fédérations de recherche (TEPP, IUML), chaires (RESOH, Chaire maritime, Chaire Gestion de patrimoine, etc.)
- Globalement, une validation par le comité de la restructuration du laboratoire en 4 axes
- Un réel savoir-faire de l'unité en termes de dynamique contractuelle (24 contrats sur la période dont 2 contrats européens et 5 projets ANR). L'activité contractuelle est qualifiée d' « exceptionnelle »

Retour sur le rapport HCERES

Avis global sur l'unité - Points forts

« Le LEMNA est une unité de recherche en économie-gestion de très bon niveau national »

- Un écosystème de recherche porteur avec de nombreux appuis institutionnels : fédérations de recherche (TEPP, IUML), chaires (RESOH, Chaire maritime, Chaire Gestion de patrimoine, etc.)
- Globalement, une validation par le comité de la restructuration du laboratoire en 4 axes
- Un réel savoir-faire de l'unité en termes de dynamique contractuelle (24 contrats sur la période dont 2 contrats européens et 5 projets ANR). L'activité contractuelle est qualifiée d' « exceptionnelle »

Retour sur le rapport HCERES

Avis global sur l'unité : facteurs de risque

- Une stratégie insuffisamment explicitée dans le projet pour aligner la stratégie du laboratoire sur celle de l'UN (« industrie du futur » & « santé du futur ») alors que les intersections sont réelles.
- Absence de stratégie commune entre axes dans les interactions avec l'environnement
- La dynamique contractuelle reste inégale entre axes, repose sur un nombre réduit d'enseignants-chercheurs et peine à être valorisée en publications et thèses CIFRE
- Mobilité sortante très faible des membres du laboratoire alors que la mobilité entrante est notable (123 chercheurs invités sur la période)
- Les nombreux départs en retraite prévus font des recrutements à venir un enjeu central pour le dynamisme de l'unité

Retour sur le rapport HCERES

Production scientifique

- Une production qui a connu une amélioration qualitative : 391 articles sur la période considérée dont :
 - ✦ 87 HCERES A
 - ✦ 81 HCERES B
 - ✦ 71 HCERES C
 - La moitié des publications sont à l'international
 - Depuis 2017, plus aucune publication dans des revues sans comité de lecture
 - Une densité forte sur la publication d'ouvrages (51) de chapitres d'ouvrages (111)
-
- Une baisse du volume de publications par chercheur sur la période (2,8 contre 4,2 pour le précédent contrat)
 - Une concentration des publications sur les chercheurs seniors
 - Concentration des publications en économie, GRH et systèmes d'information.
 - Une absence de visibilité sur les archives ouvertes

Retour sur le rapport HCERES

Formation par la recherche et animation doctorale

- De bonnes synergies entre recherche et offre de formation (ex. Masters CODEME et Shipping pour l'axe DEME) + présence de projets ERASMUS + (Dockside, Wanasea, Greencap)
 - Une nouvelle école doctorale - EDGE - imposant un cadre plus rigoureux pour le suivi des thèses
 - Une dotation plus élevée en contrats doctoraux : 2 par an en moyenne
 - Projets & Chaires sources de financements pour les doctorants
 - L'accueil de post-doctorants, pratique courante au sein du LEMNA (7 sur la période)
-
- Un risque sur la capacité d'encadrement doctoral compte tenu des départs en retraite à venir et des détachements de certains collègues
 - Une faiblesse relative sur les contrats CIFRE qui contraste avec l'excellente insertion du laboratoire dans son environnement
 - Une hétérogénéité relative dans l'animation doctorale entre les axes
 - Un suivi de la trajectoire et de l'insertion des doctorants largement perfectible

Retour sur le rapport HCERES

Organisation et vie de l'unité

- Une situation budgétaire saine et une capacité importante à dégager des ressources externes
 - Une nouvelle structuration scientifique du LEMNA qui redynamise l'animation scientifique
 - Excellence du support administratif (Laetitia, Jean-Baptiste, Mélissandre) soulignée par le comité de visite
-
- Absence de séminaire transversal susceptible de réunir l'ensemble de l'unité
 - Des doctorants peu présents dans les processus d'organisation et de décision du LEMNA
 - Le LEMNA reste sous-dimensionné sur le plan administratif
 - Présence significative des femmes dans les instances de direction mais sous représentation des femmes dans le corps des PU (5 sur 26)

Retour sur le rapport HCERES

Axe transformations du travail (TT)

- Un positionnement théorique affirmé et original (interdisciplinaire) sur le management du travail
 - Une reconnaissance tant dans la sphère académique que professionnelle
 - Des projets structurants (AGORAS, labex IRON), un appui institutionnel via les chaires (RESOH, RITE) générant des moyens conséquents
 - Une bonne dynamique d'animation de l'axe (séminaires réguliers, présence des doctorants, ateliers d'écriture, accompagnement à l'HDR)
 - Des synergies formation - recherche renforcées avec l'ouverture notamment des M2 Management des organisations de santé et du master HOMER
 - Une présence active dans les réseaux professionnels et une contribution soutenue à la diffusion de la recherche
-
- Un positionnement à clarifier sur la question de l'inter-disciplinarité ... et la question méthodologique
 - Un volume de doctorants limité
 - Poids des responsabilités administratives et pédagogiques supportées par les membres de l'axe

Retour sur le rapport HCERES

Axe Défis Environnementaux Mer Energie (DEME)

- Une vraie cohérence thématique, la mer comme élément fédérateur de l'axe
 - Une dynamique positive se matérialisant par un volume de publications conséquent et de qualité (la majorité sont de rang A)
 - Un écosystème local favorable (cellule mer, Chaire maritime, IUML)
 - Une dynamique soutenue de recherche contractuelle
-
- La présentation de la thématique peut gagner en lisibilité (articulation entre objets et sous-axes, place de la thématique liée au transport maritime)
 - Une taille critique trop limitée par rapport aux autres axes, d'autant que 2 des 3 PR de l'axe sont en détachement, ce qui affaiblit les capacités d'encadrement doctoral et d'animation de la recherche
 - Sur les 13 projets lancés en 2019 et 2020, 11 n'impliquent qu'un seul membre de l'axe ce qui risque de fragiliser la dynamique d'équipe

Retour sur le rapport HCERES

Axe Numérique et Transformations des Organisations (NTO)

- Taille critique de l'axe conséquente (30 dont 10 PR)
 - Le thème fédérateur de l'axe, transversal et pluridisciplinaire par nature, peut générer des synergies fortes avec les autres axes
 - Redynamisation de l'axe à travers la politique de séminaires
 - Ancrage durable et reconnaissance nationale au niveau des systèmes d'information
 - Propositions à 5 ans jugées pertinentes
-
- Une concentration des publications sur quelques enseignants-chercheurs (un seul publie plus du 1/3 des publications de rang A)
 - Un ratio de publications par enseignant / chercheur faible
 - Incitation à construire une dynamique de recherche autour de projets et non de sous-disciplines

Retour sur le rapport HCERES

Évolution des Entreprises et des Marchés Financiers (EEMF)

- La qualité des publications est le point fort de l'axe
 - Des thématiques originales autour de la comptabilité environnementale ou de la financiarisation des marchés de matières premières
 - Une activité contractuelle riche & diversifiée
 - Animation scientifique de bon niveau
-
- L'axe EEMF est scindé en deux sous-axes qui ont leurs propres séminaires et méthodologies de recherche.
 - Difficulté à créer une dynamique collective entre économistes et gestionnaires
 - Le potentiel d'encadrement doctoral reste limité

Retour sur le rapport HCERES

Éléments de réflexion future équipe de direction du LEMNA

- Resserrer les thématiques au sein de chaque axe afin d'éviter le risque de dispersion
- La consolidation des axes étant en bonne voie, réfléchir de façon plus explicite à la façon dont ils peuvent nourrir les axes structurants de l'université « industrie du futur » et « santé du futur »
- Réfléchir à la stratégie d'internationalisation au sein de chaque axe
- Nécessité de renforcer les synergies inter-axes par exemple autour d'un séminaire méthodologique commun
- Réflexion à amorcer pour soutenir et accompagner les collègues pas ou peu actifs en termes de recherche

Retour sur le rapport HCERES

Éléments de réflexion future équipe de direction du LEMNA (suite)

- Quid d'un rapprochement institutionnel avec AUDENCIA ? « Un possible rapprochement à terme avec les chercheurs d'AUDENCIA est une véritable opportunité scientifique afin de stimuler la recherche; elle a tout son sens dans un effort de regroupement local des forces en économie & gestion »
- Quid de l'interdisciplinarité ?
- Enjeu capital des recrutements futurs pour soutenir la dynamique des axes. Comment le labo peut-il peser sur les recrutements ?

Fin de mandat et renouvellement du conseil de laboratoire (procédure)



Fin de mandat et renouvellement du conseil de laboratoire (procédure)

- **Renouvellement des instances et du poste de directeur**
 1. Elire un nouveau conseil de laboratoire
 2. Faire un appel à candidature pour le nouveau mandat de direction. Une deadline doit être donnée et les demandes de candidature doivent être envoyées au conseil de laboratoire.
 3. Rassembler le premier conseil de laboratoire avec les nouveaux membres élus. Le conseil de laboratoire peut demander à auditionner les candidats à la direction.
 4. Le compte-rendu de ce conseil de laboratoire avec la nomination du nouveau directeur doit être envoyé à la Présidence de l'Université pour validation.

Fin de mandat et renouvellement du conseil de laboratoire (procédure)

- **Composition, désignation et durée du mandat du conseil**
 - 7 membres de droit : directeur, directeur-adjoints et les 4 responsables d'axe
 - membres nommés par le directeur
 - 1 représentant nommé par établissement secondaire (1 pour l'IMT Atlantique et 1 pour Oniris)
 - 1 représentant nommé par la Cellule Mer de Capacités.
 - 9 membres élus, par collège :
 - collège des enseignants-chercheurs, chercheurs et enseignants HDR (4)
 - collège des enseignants-chercheurs, chercheurs et enseignants non HDR (2)
 - collège des personnels technique et administratif (1)
 - collège des ATER, des allocataires de recherche, des doctorants et post-doctorants (2)

Fin de mandat et renouvellement du conseil de laboratoire (procédure)

- **Composition, désignation et durée du mandat du conseil**
 - élu au suffrage direct, plurinominal à un tour et à bulletin secret
 - les membres du conseil sont rééligibles
 - le mandat du conseil court, au plus tard, jusqu'à signature du contrat quinquennal suivant
 - sont électeurs et éligibles, les membres titulaires

Fin de mandat et renouvellement du conseil de laboratoire (procédure)

- **Compétences du conseil**

Le conseil peut être consulté sur toute question concernant :

- les propositions de nomination des futurs membres nommés du conseil
- la politique de développement du laboratoire
- la politique de formation du laboratoire, notamment au niveau master et doctorat
- la structuration du laboratoire, notamment des équipes internes
- la politique de recrutement
- la gestion financière du laboratoire
- toute question majeure que le directeur souhaite voir discuter par le conseil

Fin de mandat et renouvellement du conseil de laboratoire (procédure)

- **Compétences du directeur**

- participe à la définition des profils de recrutement de l'ensemble des personnels du laboratoire
- donne son avis sur la titularisation des enseignants-chercheurs et sur les différents projets de financement émanant des membres du laboratoire
- élabore le budget prévisionnel annuel
- coordonne la politique de réponse aux appels d'offre de recherche et de développement de l'activité partenariale et du transfert de technologie du laboratoire
- donne son visa, pour tous les contrats de recherche exécutés dans le laboratoire avant de les soumettre à la direction de la recherche, des partenariats et de l'innovation (DRPI)

Fin de mandat et renouvellement du conseil de laboratoire (procédure)

- **Compétences du directeur**

- coordonne la politique de communication interne et externe du laboratoire
- coordonne toutes mesures relatives à l'organisation et au fonctionnement du laboratoire
- élabore le budget prévisionnel annuel. Il peut gérer, par délégation de signature du chef de l'établissement, les ressources financières du laboratoire, notamment des crédits du quinquennal
- coordonne la politique d'hygiène et de sécurité

Fin de mandat et renouvellement du conseil de laboratoire (procédure)

- **Proposition de calendrier**

- Élection du conseil de laboratoire : 16 nov. 2021
- Comment sont adressées les candidatures :
 - À Laëtitia PERRIN, coordinatrice du LEMNA : lemna.contact@univ-nantes.fr
 - Sous quelle forme : expression de candidature + précision du collège concerné
- Appel à candidature pour le poste de direction : 26 nov. 2021
- Comment sont adressées les candidatures :
 - Au conseil de laboratoire : lemna.contact@univ-nantes.fr
 - Sous quelle forme : profession de foi et projet
- Réunion du nouveau conseil de laboratoire : date à déterminer
 - Proposition d'un nom de directeur à transmettre à la Présidence

Questions diverses

- Des questions ?



MERCI POUR VOTRE ATTENTION !